



社会福祉法人 にじの会 採用パンフレット 2025



東京で輝く、
自分らしく。



「寄り添う気持ちを大切に。地域のなかで、安心して成長できる場所」

Social Welfare Corporation Nijinokai



社会福祉法人にじの会

住み慣れた地域に、働く場と暮らす場を

法人取得:2001年10月
開所 :2003年3月
施設数:7施設13事業
所在地:三鷹市・調布市



理事長
石崎 優仁

経営理念

1. にじの会は、地域で必要とされる福祉事業の担い手である。
2. にじの会は、事業展開できる力と経営の透明性を確保した事業者である
3. にじの会は、ノーマライゼーションの実践者である。
4. 地球環境を守り、対応できる法人である。
5. 支え合う地域社会に貢献する事業者である。
6. 障がい者の人権に配慮し、「寄り添う支援」を実践している法人である。
7. 職員が自己実現できる事業者である。

「人間である利用者を支援するのは人間である職員である。

利用者の人権を守ると同時に職員の人権を守る。

利用者の成長を支援するとともに、職員自身も成長していくことができる。

利用者の人生を支えるとともに、職員の人生を築いていくことができる。

そういう職場を目指しています。」

希望する人材

- ・人との関わりを大切にする人
- ・問題があっても前向きに対処する人
- ・そういう人であれば一緒に成長できます。

にじの会の主な事業所(施設)

- 施設入所支援 ●生活介護事業
- 短期入所支援 ●相談支援事業



大沢にじの里
(三鷹市大沢)



にじアート
(三鷹市新川)

- 各就労支援



ワークショップ
ハーモニー
(三鷹市大沢)



ハーモニガーデン
(調布市深大寺東町)



未来工房にじ
(三鷹市大沢)

- 各グループホーム



ケアホームにじ
(三鷹市上連雀)



ケアホームにじの森
(調布市深大寺東町上)



グループホームにじの空
(三鷹市野崎)

にじの会採用の特徴と職種構成

採用時の特徴

- 法人の職員としての採用。
→一部署に限らず、積極的な部署異動を通じて、支援者としての幅を広げられます
- 未経験職員は基本的に日中支援スタッフからスタートとなります。
→様々な事業所を経験出来る点は、にじの会の大きな特徴(職員の成長)
- 職能給により、どれだけの仕事量と幅を担当(役割)出来るかによって給与を設定。
→給与はにじの会給与規定職能給テーブルに基づく
- ライフステージに応じた働き方の弾力的選択
- 自己申告制度等の本人希望配置の申出



職種構成



- ・日中支援スタッフ
- ・生活支援スタッフ
- ・就労支援スタッフ
- ・放課後支援スタッフ
- ・その他 →支援専門スタッフや相談支援専門員等々

日中支援
スタッフ



生活支援
スタッフ



就労支援
スタッフ



放デイ
相談支援
等、職種

仕事内容

その1 日中支援スタッフ

※未経験者はこちらの職種からスタート



運動

音楽

- ・運動・音楽・美術・社会参加・余暇など日中活動のサポート
- ・利用者 6～12 名をスタッフ 3～5 名でチーム支援
- ・各分野に支援専門スタッフを配置。専門的な活動プログラム
- ・原則、同性介助が基本／階層・希望に応じた体系的な研修制度



美術

その2 就労支援スタッフ

- ・自己申告制度(異動希望)で豊富なキャリア形成
- ・各種就労事業所も経験出来、職員の経験や興味に応じた幅広い仕事の選択が可能(就労継続B型事業 3事業所)



パン工房



豆腐工房



スモーク工房



創作夢工房



ハーモニーガーデン
(イタリアンレストラン)

日中支援スタッフの一日の流れ

- 8:30 出勤・朝会・活動準備・打合せ
- 9:30 午前の活動支援
- 12:00 昼食支援～休憩
- 13:00 午後の活動支援
- 16:00 送迎支援
- 16:00 夕会・事務作業 他部署支援業務
グループ打合せ
- 17:30 退勤



●未経験で入職しましたが、一定期間日中支援スタッフで基本的な支援業務を学び、その後生活支援で交代勤務(シフト制)における支援業務も経験しました。その後、ライフステージに応じて、再度、日中支援に携わっています。
柔軟に働き方を選択出来る部分が、にじの会の魅力と感じています。(日中支援スタッフ 女性リーダー 入職5年目)

●日中支援スタッフは、運動や音楽・美術における自分の得意な分野を積極的に取り組める部分が魅力です。自分は、運動に特化した形で、運動の支援専門スタッフと連携しています (男性サブリーダー 入職4年目)

月額賃金

255,000円

(一部諸手当含)

平均年収(新人ベース)

396万円

<他諸手当>

◆交代勤務手当 回数×1,000円

※年2回の賞与にも反映

◆資格手当2,000～5,000円/月

※資格ごとに支給

◆扶養手当 20,000円/名

◆運転手当 回数×1,000円

◆時間外手当

時間数により(平均5.2時間)

仕事内容

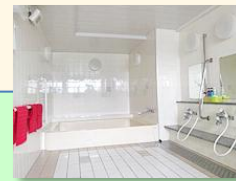
その3 生活支援スタッフ

生活支援スタッフの仕事内容

- 日常生活上の必要な支援業務(着替えや入浴・食事等)
- 土日始めとした余暇支援(コンビニや外食・買物、近隣散歩等)。
- 15名前後の利用者に対し、7～8名の生活支援スタッフが交代勤務で支援。
- 生活介護事業始め、他部署との協力体制を通じて、様々な部署・職種と連携。
- 夜勤は月に4～5回、夜勤明け翌日は基本的に休み。事前希望休も随時可能。



生活支援 スタッフの一日の流れ



<早番>

- 6:45 出勤～着替え・朝食準備等
- 9:30 日中活動誘導～休憩・事務作業
- 13:30 日中活動・会議
- 16:00 入浴支援～記録～退勤

<遅番>

- 12:15 出勤～入浴準備
- 13:30 定期通院付添～休憩
- 16:00 入浴支援
- 18:00 休憩～夕食支援
- 19:00 夜の余暇支援
- 21:15 記録業務～退勤

<夜勤> 2日間分の勤務

- 15:30 出勤～入浴支援
- 18:00 準備含めた夕食等支援
- 21:10 遅番者と申送り
・定時巡回等 ・仮眠
・記録業務
- 6:30 順次起床支援～朝食支援
- 10:00 退勤



個別ニーズに応じた休日の余暇外出

休日余暇の様子



先輩スタッフのサポート受け、1つ1つ勉強しながら支援をさせて頂いてます。
利用者様との関係性も徐々に築けるようになり、日々やりがいを持ってお仕事が出来ています。
自分は大学時代から余暇レクリエーション企画を持ち味としていました。



その点を現場で大いに活かしているところです。
(2020年4月新卒入職
現入所施設サブリーダー)

月額賃金

295,000円

(一部諸手当含)

平均年収(新人ベース)

440万円

<他諸手当>

◆交代勤務手当 回数×1,000円

※年2回の賞与にも反映

◆資格手当2,000～5,000円/月

※資格ごとに支給

◆扶養手当 20,000円/名

◆運転手当 回数×1,000円

◆時間外手当

時間数により(平均5.2時間)



にじの会の 標準キャリアパス&年収目安 「人に寄り添い、私も成長する」

- 対象:日中・就労・生活、各支援スタッフ
- 年2回賞与も含みます
- 扶養手当2万円/人、時間外手当、通勤手当の各手当は除く



1～2年目 新任職員

- 新任研修・新任職員懇談会
- 「寄り添う支援」利用者支援の基本姿勢や人権擁護の研修
- 担当補助

年収目安
396万円～
452万円

3～5年目 実務担当者

- 生活支援技術研修・外部研修の実践発表、
- 発達支援・障害に関する支援技術研修
- 個別支援計画の作成と実施

年収目安
418万円～
478万円

6～11年目 リーダー／サブリーダー

- シニア等級懇談会、所内研修講師
- 強度行動障害等養成研修・サービス管理責任者研修
- 小グループの取りまとめ

年収目安
438万円～
535万円

12～15年目 主任補佐

- 管理職研修、相談支援従事者初任者研修
- 部下育成・リスク各マネジメント
- 管理職の補佐

年収目安
510万円～
576万円

16年目～ 主任／統括主任

- 部門等の管理と人材育成、外部地域との折衝
- ・マネージャー研修
- ・専門分野外部研修
- 経営戦略・組織戦略・危機管理

年収目安
610万円～
773万円

主任補佐以上で2種類のキャリアの選択意向が可能

- ①マネジメント
→管理業務
- ②専門職
→対象分野の高度な専門職務(知識)と経験

- 日中支援から基本的にキャリアスタート
- 生活支援などの経験を皮切りに、豊富な事業所を経験出来るキャリアデザインがにじの会の特徴

にじの会 福利厚生&働きやすさ

福利厚生

- 資格取得支援と各資格手当
※三鷹市キャリアアップ補助金制度等含む
- 法人内レストラン等の商品券、各レジャー施設クーポン(三鷹勤労福祉サービス等)
- 社会保険・退職金共済制度
- 健康管理サポート
- エルダー制度あり
→定年後の再雇用制度



にじの会 働き方特徴

- にじの会人事制度要綱
 - ・豊富な事業所間での支援経験
 - ・強みや特性を活かした適正配置
- 産休・育休・介護休暇実績
- 他職種との積極連携と他部署の体験勤務
- 各種懇談会等による意見交換や相互理解の場作り
- ライフステージに応じた働き方の弾力的選択
- 自己申告制度等の本人希望配置の申出



産休育休などの働き方の懇談会や階層別懇談会

2019女性活躍推進大賞優秀賞

にじの会では、産休や育休に伴う様々な働き方に関する懇談会や意見交換会・研修会を実施しています。そのような取り組みを通じて、各種表彰や認定制度において評価頂いています。

にじの会 地域共生社会への取り組み

にじの会は、障害支援サービス事業だけでなく、地域貢献事業も積極的に実施しています。地域課題である「高齢者買物送迎支援事業」を始め、子ども食堂への食事提供など、地域ニーズに応えるために、にじの会は、地域共生社会への取り組みを推進しています。

にじの会の各種地域貢献事業は、地域を始め高い評価を得ています。



令和元年度 東京都地域公益活動実践発表会 特別賞受賞



高齢者買物送迎支援事業(2017.6～)



三鷹市内への子ども食堂(惣菜やパン・お弁当の提供)

にじの会の地域貢献事業



にじの会まつり



文化行事



美術作品展



公開講座

地域交流イベント

定期的な地域交流事業を開催し、施設行事等を通じて、地域住民・関係機関との交流や連携を深めています。



数字でわかるにじの会



有給取得

14.5 日

業界平均 8~11.0日



残業

5.2h/月

業界平均 5~10h



勤続年数

9.1 年

業界平均 5.5~7.5年



平均年齢

42.1 歳

業界平均 41.7 歳



育休取得率

男女 **100%**

業界平均 80~90%



初任給

25.5万円

障害福祉平均 23.0万円



男女比

6:4(正社員)



離職率

5.2%



職員約 **150 名**

利用者約 **200 名**

業界平均

・厚生労働省「福祉・介護職員処遇状況等調査」
・全国の社会福祉法人(障害・高齢分野)人事データ

7

施設間 すべて自転車圏内
→なので、異動しても通勤に影響なし



第12回
多摩ブルーグリーン
賞経営部門最
優秀賞



東京都信用金庫
協会
優良企業表彰
理事長賞



東京都認定制度
「TOKYO働きや
すい福祉の職場
宣言」認定取得

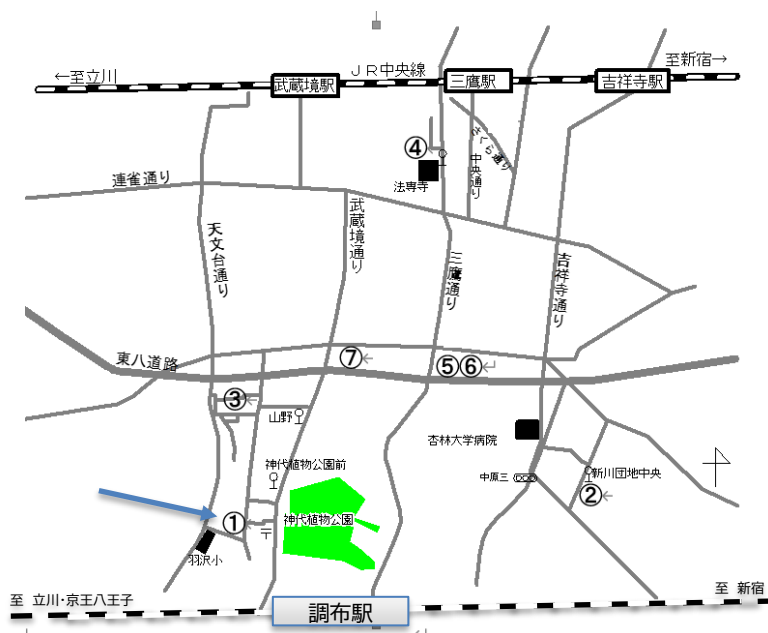


東京都地域公益
活動推進協議会
による実践発表
会 特別賞受賞



東京都
女性活躍推進大
賞 優秀賞 受賞

アクセス & ご応募のご案内



<各事業所 MAP概要>

- ①大沢にじの里 ②にじアート ③ワークショップハーモニー
- ④ケアホームにじ ⑤ハーモニーガーデン(1F)
- ⑥ケアホームにじの森(2F/3F) ⑦グループホームにじの空



大沢にじの里(本部)



各グループホーム(3カ所)



にじアート



ワークショップ
ハーモニー



ハーモニー
ガーデン



未来工房
にじ

Access



大沢にじの里(本部)

京王線調布駅北口より

小田急バス「三鷹駅行き」「吉祥寺駅行き」



JR三鷹駅南口 同バス「調布駅北口行き」

JR吉祥寺駅南口 同バス「調布駅北口行き」バス乗車

いずれも「神代植物公園前」下車 徒歩5分

address



所在地 大沢にじの里(本部)

〒181-0015 東京都三鷹市大沢1-6-3

電話 0422-39-2411

FAX 0422-39-2412

ホームページ

<https://www.nijinokai.org/>



応募方法

応募フォーム

☎080-9990-7281

✉nijinokai.niitsu.n@gmail.com

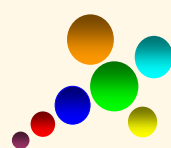


採用の流れ

- ①エントリー或いはご連絡
- ②見学③履歴書送付④面接審査

にじの会 だより

(年4回の広報誌)
アーカイブはこちら



社会福祉法人
にじの会