



にじの会はスタッフも気持ちよく、そして健康で働き続けるための「環境」や「制度」が整備・促進化されています。

スタッフを大事に サポートします

ライフワークバランス

- ・育休 産休 介護休業 毎年実績あり
- ・各ライフステージに合わせた時短勤務
- ・新規学卒・社会人1年目職員

(H27・2015年～) 定着率 92%!

健康管理 サポート体制

- ・栄養士による献立を通じた季節感のある美味「給食」
- ・専門家による「職員のメンタルヘルス相談」実施
- ・職員健康管理による「外部研修」受講 積極奨励
- ・年間休日114日プラス有休消化
→長く働けるための環境構築や制度設計を推進
とにかくスタッフを大事にします!

残業 4.7 時間/月 2020年

殆どがミーティング・会議などで設定されたもので、慢性的な残業は無く、定時で退勤することをさらに推進

有休取得 10.8 日/年 2019年

年3回(GW・夏季・年末年始) 施設休業期間を設けており、海外旅行など長期休暇取得が充分可能

豊富な研修制度

研修制度が体系化されているので、未経験の方でも十分に知識が習得できる環境が整備されています（キャリアパス制度）

OFF-JT、各種 OFF-JT（管理職、介護技術、初任者、中堅、医療系、パソコン初級等）、全体研修など

変則勤務手当

早番 遅番 夜勤それぞれに変則勤務手当 1000 円が支給（月 15000 円前後）。

年 2 回の賞与時にも支給されます
（月平均 15000 円× 6 ヵ月分）

優良企業表彰 実績

- ・2014 年多摩ブルーグリーン賞経営部門 最優秀賞
- ・2015 年東京都信用金庫 優良企業表彰理事長賞
- ・東京都認定制度 2019 年



「TOKYO 働きやすい福祉の職場宣言」認定

- ・2019 年東京都 女性活躍推進大賞
医療・福祉部門 優秀賞



人権擁護委員会

利用者への適切な支援が出来ているかを複数で確認し合える組織。スタッフ自身のハラスメント対策にも対応。

チャレンジ出来る風土

事業所が多いため、異動を通じて支援者としての技術をさらに磨ける。

運動・音楽・美術などの各分野についてもスタッフ自身の特技を活かせるように推進中。

企画力興味ある方ぜひ！

各イベントや活動プログラムを企画したりすることが日常的にあるため、様々なアイデアを通じて楽しい企画を設定することが多い仕事です。

先進技術による支援

ICT（情報通信技術）支援を近隣大学と共同で研究～実践中。さらなる重度利用者の意思決定支援を推進しています。

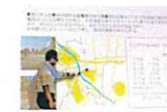


通勤しやすさ 利便性

JR（三鷹駅等）京王線（調布駅）の 2 沿線



地域との関わり



様々なイベントだけでなく、地域課題にも積極的参画

2019 年 東京都地域公益活動推進協議会による実践発表会 特別賞受賞

希望する人材

コミュニケーション能力は後から培います。
大事なのは「成長意欲」と「人間関係構築能力」。内向的でも外向的でも OK!

人との関わりを大切に
問題があっても前向きに対処する
そういう人であれば一緒に成長できます。